



ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และบรรลุตฤตฤประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



ประกาศเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการบริหารงานองค์กร

ผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มีหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

ก. คุณธรรม จริยธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานและการกำหนดนโยบาย

- ข้อ ๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลาและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความถูกต้อง และมีคุณธรรม
- ข้อ ๒ พึงละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ข้อ ๓ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบต่อผลของงาน
- ข้อ ๔ พึงปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประหยัด มีประสิทธิภาพและความเหมาะสม
- ข้อ ๕ พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนในพื้นที่ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยไมตรีและมีน้ำใจ
- ข้อ ๖ พึงวางตนให้เหมาะสมกาลเทศะเหมาะสม โดยคำนึงถึงเกียรติยศ และศักดิ์ศรีของตำแหน่งที่ดำรงอยู่
- ข้อ ๗ พึงยกย่องส่งเสริมคนดีและไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้กระทำความผิด
- ข้อ ๘ พึงรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ โดยไม่ปิดบังการกระทำที่ผิดระเบียบ
- ข้อ ๙ พึงละเว้นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือผิดศีลธรรมอันดี รวมทั้งพึงละเว้นการรับของมีค่าใดๆ จากผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับงานเทศบาล
- ข้อ ๑๐ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง วางตัวเป็นกลาง

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ขอประกาศให้มาตรฐานดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



ประกาศเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามที่ เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้ หากไม่ได้รับความเป็นธรรมตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรมเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน หรือมีข้อเสนอนะ ร้องเรียน เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวสามารถติดต่อหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๕-๕๑๘๘๓๗๗ ต่อ ๑๐๓ หรือทางช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน โดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



ประกาศเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นนี้จัดทำตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่นตำบลจรเข้สามพัน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน จึงออกประกาศ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบล
จรเข้สามพัน

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายถึง นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการ
นายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และรวมทั้งบุคคลที่ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่น
ในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ

ตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีใช้ผู้บริหารท้องถิ่นการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิด ก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของ คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกเทศมนตรี มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องผู้บริหารท้องถิ่นการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองผู้บริหารท้องถิ่นการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อผู้บริหารท้องถิ่นการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้สามพัน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลจระเข้สามพัน ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้สามพัน เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) ตัวแทนคณะผู้บริหารที่นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้สามพัน แต่งตั้งจำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้เลือก เป็น คณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจระเข้สามพัน เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้สามพัน พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารท้องถิ่นจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้บริหารท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

- ๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
- ๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพันมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพันปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

- ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่
- ๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
 - ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัย ให้นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้มากหรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้มาก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด


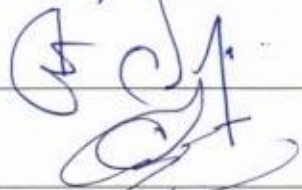


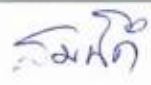
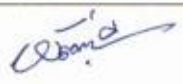
ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๒ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม
ของผู้บริหารเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมที่ทำการเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายณรงค์ บุญมี นายกเทศมนตรีฯ	ประธานกรรมการ	
๒	นายไพศาล วงศ์ประเสริฐ รองนายกเทศมนตรีฯ	กรรมการ	
๓	นายอนุกุล รัชตวงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๔	นายธวัช สิทธิธัญญาศิลป์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๕	นายสมนึก ปทุมสุติ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๖	นางพัฒน์นรี สัตยพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เลขานุการ คณะกรรมการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม
ของผู้บริหารเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมที่ทำการเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๑๕ น.

ประธานกรรมการ
(นายกเทศมนตรีฯ)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนดำเนินงานตาม
ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เป็นประธานการประชุม
และกล่าวเปิดการประชุม โดยมีระเบียบ วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบล
จรเข้สามพัน

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความใน
มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบล
จรเข้สามพันได้จัดทำประมวลจริยธรรมไปแล้วนั้น ในการนี้คณะกรรมการจัดทำแผน
ดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ต้องดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมด้วย เพื่อเป็นแนวทางใน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานประมวล
จริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ได้กำหนดแผนดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขึ้น โดยให้คณะกรรมการ
ทุกท่านปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๑. ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดยจัดกิจกรรมที่
แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเข้า
ร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ

๒. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยทุกประการโดยข้าราชการเทศบาลตำบลจรเข้สามพันต้องปฏิบัติ
ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้ง
อธิบายให้ประชาชนเข้าใจได้

๓. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยข้าราชการเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ไม่ถืออภิสิทธิ์ใน
ด้านต่าง ๆ เหนือประชาชนแต่อย่างใด

๔. ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของ
ตำแหน่งหน้าที่โดยให้มีการสอดส่องดูแลการประพฤติตนของเทศบาลตำบลจรเข้สาม
พัน อย่างสม่ำเสมอ

๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเท
สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม
ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ

และประชาชน โดยให้ถือปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเต็มกำลังด้วยความ
เสียสละ หุ่่มเทศติปัญญาความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ
ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๖. ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม
รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชนโดยให้
ข้าราชการของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่าง
หน่วยงานและประชาชน

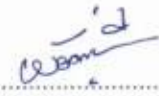
๗. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี โดยปฏิบัติตน
ด้วยความสุภาพกับประชาชนผู้มารับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน


๘. ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็น
ความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ
อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กร
ผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
โดยมีการประชุมพบปะกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี
และเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน

ที่ประชุม	มีมติเห็นชอบ ให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นของ เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ประธานกรรมการ	เมื่อที่ประชุมเห็นชอบให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมมีกรรมการท่าน ใดจะสอบถามหรือเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่
ที่ประชุม	ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม
ประธานกรรมการ	เมื่อไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอบิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จตรายงานการประชุม
(นางพัฒนันรี สัตยพันธ์)
เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายณรงค์ บุญมี)

ประธานกรรมการคณะกรรมการจัดทำแผนดำเนินงานฯ



คำสั่งเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ที่ ๓๗/๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการ

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เป็นไปอย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงาน จึงแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรม โดยแบ่งคณะกรรมการที่จะพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรม ดังนี้

- คณะกรรมการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น มีดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นายณรงค์ บุญมี | นายกเทศมนตรีฯ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไพศาล วงศ์ประเสริฐ | รองนายกเทศมนตรีฯ | กรรมการ |
| ๓. นายอนุกุล รัชตวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. นายธวัช สิทธิิธัญญาศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นายสมนึก ปทุมสูติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นางพัฒน์นรี สัตยพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ ในการพิจารณา วิเคราะห์ กลั่นกรอง จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- คณะกรรมการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ มีดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นางสุรีพร ทองพูล | รองปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุนันทา กลิ่นโอม | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นางนิภา ศรีเหรา | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. นายสรราชัย ทองดี | นิติกร | กรรมการ |
| ๕. นางไกล่รุ่ง ปิ่นทอง | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๖. นายอนุกุล รัชตวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายธวัช สิทธิิธัญญาศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวชุตिकाญจน์ จงใจรัก | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ ในการพิจารณา วิเคราะห์ กลั่นกรอง จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการตามแนวทางการ

จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน